



Gobierno de Canarias
Consejería de Economía,
Conocimiento y Empleo

REACTIVA
CANARIAS



obecan



FUNCATRA
FUNDACIÓN CANARIA
PARA EL FOMENTO
DEL TRABAJO

El Hierro

Informe Grupo de Mercado Local de Trabajo

Proyecto Reactiva Canarias

Diciembre 2022



Gobierno de Canarias
Consejería de Economía,
Conocimiento y Empleo

REACTIVA
CANARIAS



obecan



FUNCATRA
FUNDACIÓN CANARIA
PARA EL FOMENTO
DEL TRABAJO

Índice

1. INTRODUCCIÓN.....	1
2. METODOLOGÍA.....	2
3. EL CONTEXTO DESDE EL QUE PARTIMOS.....	3
4. CONSTITUCIÓN DEL GRUPO DE MERCADO LOCAL DE TRABAJO (GMLT)	4
5. FACTORES QUE INFLUYEN EN EL EMPLEO.....	5
5.1 Población.....	5
5.2 Educación y Formación	7
5.3 Administración Pública	9
5.4 Situación Geográfica y Ordenación del Territorio.....	11
5.5 Infraestructuras, Transportes y Conectividad.....	12
6. SECTORES PRODUCTIVOS	13
7. EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO	20
8. BUENAS PRÁCTICAS	22
9. FUTURO DEL MERCADO LOCAL DE TRABAJO.....	23
9.1 Economía Social.....	24
9.2 Nuevas Economías y la Transición hacia un Desarrollo Sostenible	24
10. CONCLUSIONES	26



1. INTRODUCCIÓN

La sociedad actual, compleja y cambiante, nos presenta un futuro cada vez más amplio y diverso. El empleo como dimensión social determina uno de los vínculos más relevantes que el ser humano establece con su entorno. Asumiendo que la composición y funcionamiento del **mercado de trabajo** se configura como uno de los elementos estructurales de vital importancia en la sociedad contemporánea, tener empleo forma parte de la dinámica de la vida y por ende, de la participación en la comunidad en que vivimos. De este modo, carecer del mismo, puede derivar en factores condicionantes que llevan a la exclusión social, así como la imposibilidad de desarrollar satisfactoriamente el plan de vida de todo individuo.

Las ocupaciones demandadas, las condiciones de trabajo, la conciliación personal y familiar, el salario o las actividades productivas, definen el escenario y las circunstancias de las personas y el entorno en el que se desarrollan. Es necesario un mercado laboral que, en base a un **desarrollo sostenible, apueste por la inclusión, la igualdad, la cohesión territorial** y, en definitiva, por el interés y el bien común. Entendiendo que éste no es sólo un futuro deseable, sino más bien un futuro necesario que se impone desde nuestra realidad y al que debemos atender con urgencia.

En Canarias, para observarlo y analizarlo, hay que tener en cuenta la diversidad socioeconómica que existe en las islas y sus municipios. No hay dos islas iguales, y dentro de ellas caben más diferencias todavía. Cada una con sus particularidades, traza diferentes espacios de actividad económica y empleo, pero también espacios de vida, que definen un amplio abanico de posibilidades de crecimiento sostenible por el que debemos apostar.

Con la vista puesta en el horizonte que plantea la **Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible 2030**, hay que trabajar por ese futuro.

En el marco del **Plan para la Reactivación Social y Económica de Canarias**, el **Proyecto Reactiva Canarias**, poniendo en el centro a las personas, persigue desde el trabajo colaborativo, elaborar un **diagnóstico compartido del mercado laboral en Canarias**, que sienta las bases para definir y establecer las **Políticas Activas de Empleo (PAE)** más adecuadas para mejorar, reimpulsar y transformar nuestro modelo socioeconómico.

En este sentido, es importante atender a las diferentes herramientas jurídicas, marcos normativos y estratégicos que se han ido desplegando, desde el Diálogo Social, para la implementación y desarrollo de todas estas nuevas ocupaciones, perfiles profesionales y actividades económicas: **la Estrategia Canaria de Economía Azul, la Estrategia Canaria de Economía Circular, la Estrategia Canaria de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024 (ECAE), la Ley de Fomento y Consolidación del Emprendimiento, el Trabajo Autónomo y las Pymes, el I Acuerdo sobre Igualdad y Brecha Salarial**, los anteproyectos actualmente en fase de consulta, de la **Ley Canaria de Conciliación de la Vida Familiar y Laboral y Ley Canaria de Economía Circular**, y las recientemente aprobadas **Ley 3/2022 de Economía Social de Canarias, Ley de Sociedades Cooperativas de Canarias, Ley Canaria de Cambio Climático y Transición Energética y Ley de Renta de Ciudadanía**.

Cabe destacar, entre todo este marco jurídico y normativo, un documento estratégico, elaborado por el Consejo Canario de Formación Profesional, **Plan Canario de Formación Profesional 2018-2022** donde se contempla el impulso a la Formación Profesional, y especialmente la **FP Dual**, implantada en el archipiélago



Gobierno de Canarias
Consejería de Economía,
Conocimiento y Empleo

REACTIVA
CANARIAS



obecan



FUNCATRA
FUNDACIÓN CANARIA
PARA EL FOMENTO
DEL TRABAJO

desde el curso 2013-2014, que queda desarrollada en la nueva **Estrategia Canaria de Formación Profesional dual 2022-2026** aprobada en junio de 2022. Modalidad que combina los procesos de enseñanza y aprendizaje en la empresa y en el centro educativo llevándose a cabo en régimen de alternancia.

Esta tipología de formación constituye una herramienta con un gran potencial para la mejora de la empleabilidad y el desarrollo de las nuevas ocupaciones y perfiles profesionales. Igualmente, facilita la mayor implicación de las empresas y promueve la Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

Finalmente, se incluye en este marco el **Plan de Apoyo al Emprendimiento, Trabajo Autónomo y Pymes de Canarias 2021-2024** clave para la recuperación económica mediante la innovación y la sostenibilidad en el que se impulsa la economía social y que apuesta por los colectivos de mujeres y jóvenes.

Todo lo anterior, debe trabajarse desde una perspectiva que reformule el concepto de competitividad económica al de **competitividad territorial sostenible**, basándose en las necesidades reales de cada territorio y potenciando los nuevos yacimientos de empleo vinculados a la sostenibilidad y las economías emergentes (azul, verde, naranja, circular y plateada) y garantizando la **innovación y la digitalización** como elementos transversales al mercado de trabajo.

Desde la interacción entre todos los agentes socioeconómicos hay que favorecer la **transformación hacia un nuevo modelo socioeconómico que sea inclusivo, ecológico, inteligente y sostenible**. Una oportunidad para identificar nuevas ocupaciones que garanticen la sostenibilidad y el empleo decente y de calidad a largo plazo y en igualdad de condiciones.

Pero, además, incluyendo una reflexión estratégica. Debemos pasar de las relaciones de intercambio y las propias de un mercado, a una nueva dimensión, a otro tipo de relaciones que construyen comunidad. Pasar de un sistema de relaciones basado en intereses propios, a uno que pone en el centro los intereses comunes.

No se trata de planificar únicamente en términos puramente económicos, sino de ampliar este concepto hacia el de **comunidades capaces de vivir y relacionarse de manera sostenible en determinadas áreas geográficas**, que incluyen además del empleo, cualquier forma de socialización basada en la colaboración y la cooperación: transitar hacia un modelo relacional basado en la colaboración. Del interés individual, al colectivo. **Hacer de Canarias una sociedad sostenible, resiliente, justa e igualitaria.**

2. METODOLOGÍA

Para el desarrollo de este Proyecto y del Diagnóstico Compartido se ha atendido a la **triangulación metodológica**, que establece un procedimiento consistente en recoger y analizar datos y discursos desde distintos ángulos, a fin de contrastarlos e interpretarlos.

Desde la **perspectiva cuantitativa**, se obtienen los datos recogidos en un cuestionario a los agentes socioeconómicos que participan y contribuyen al desarrollo del empleo, así como los datos del **OBECAN** enmarcados en los diferentes Mercados Locales de Trabajo (paro, afiliación a la SS, autónomos/as, sectores productivos, ocupaciones cualificadas y no cualificadas, etc.).

Desde la **perspectiva cualitativa**, además de la investigación documental, desplegamos técnicas como entrevistas en



profundidad o grupales a aquellos agentes clave que, dentro de los MLT, resulten representativos y pongan voz y contexto a los datos. Esta óptica de análisis requiere un mayor tiempo de desarrollo, atendiendo a las diversas fases que han de cubrirse: desde la identificación de los informantes clave, hasta la realización de los guiones de las diversas entrevistas, hasta la transcripción y análisis temático de los contenidos.

Todo esto se complementa con la labor en las **mesas de trabajo técnico por cada MLT**, y que se encuentran constituidas por los agentes sociales y económicos que trabajan desde diferentes ámbitos y entidades, implementando las políticas activas de empleo. El objetivo que se persigue, a través de dinámicas de grupo, es consensuar aquellos aspectos y condiciones que mejoren el empleo en sus MLT, así como lograr establecer espacios de trabajo compartidos y alianzas para su desarrollo sostenible.

En definitiva, esta triangulación metodológica enriquece y profundiza los resultados obtenidos con las múltiples aportaciones desde las diferentes perspectivas, a través del análisis de los diferentes datos y discursos cuyo trabajo conlleva una intensa labor de análisis y exploración, aterrizándolos a cada MLT y sus singularidades.

3. EL CONTEXTO DESDE EL QUE PARTIMOS

La radiografía de un mundo globalizado describe los diferentes procesos, económicos, territoriales, demográficos, institucionales y medioambientales que, gracias a las tecnologías de la información y comunicación, influyen en la interacción e integración entre los diferentes territorios, los gobiernos, las empresas y las personas.

Ningún territorio puede mantenerse al margen de este proceso. Si bien, se

reconoce que la globalización ofrece diversas posibilidades para el progreso de regiones en niveles medios de desarrollo, dotados de capacidades estratégicas relevantes; también plantea la amenaza de la marginación o exclusión de territorios débiles que enfrentan una perspectiva real de estancamiento o retroceso: *"Con esto del COVID y posteriormente la guerra de Ucrania, se, se ha visto afectado, por lo menos en lo que a mi sector respecta, muy... o sea, ha cambiado radicalmente el escenario"*.

En este clima de incertidumbre al que se enfrenta la sociedad actual marcada por el cambio climático, la sobreexplotación de los recursos naturales, los flujos de inmigración masivos, la crisis sanitaria o la reciente guerra de Ucrania con sus consecuencias sobre el panorama energético mundial y los graves efectos sobre la inflación, nos sitúa en un contexto complejo al que hay que tratar de manera conjunta pero localizada territorialmente, atendiendo a la diversidad de cada ecosistema local.

La ONU planteó en 2015 los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, ampliamente aceptados por la comunidad internacional, y que en Canarias se han trasladado a la **Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible 2030**, elaborada desde el trabajo compartido de las Administraciones Públicas, los agentes sociales y la ciudadanía. Una agenda que actúa como marco desde el que desarrollar planes de actuación más concretos y aterrizados a la realidad de Canarias. Una hoja de ruta trazada desde la cooperación, y asumida como un compromiso firme por el que debemos apostar.

Analizando los factores políticos, económicos, sociales, tecnológicos, culturales e institucionales que determinan la riqueza y la pobreza de los territorios podemos observar el grado de desarrollo de los mismos: *"La isla tiene un enorme potencial, tiene un enorme potencial de calidad de vida... hay que hacer una estrategia de forma... a seguir"*



Gobierno de Canarias
Consejería de Economía,
Conocimiento y Empleo

REACTIVA
CANARIAS



obecan



FUNCATRA
FUNDACIÓN CANARIA
PARA EL FOMENTO
DEL TRABAJO

desarrollando de una forma sostenible, o sea, que no vayan viniendo las cosas y que lo que va viniendo sirva para, precisamente, perjudicar lo que son los potenciales que puede tener la isla..."

Hay que destacar que lo que acontece a nivel global presenta desafíos siendo región ultraperiférica. Aún lo es más, cuando se suma la situación de una doble insularidad: *"...Canarias es una región ultraperiférica, pero la isla del Hierro es todavía más ultraperiférica... dadas sus características, la población que tiene, es muy pequeña... población de derecho tendrán unos 11000 habitantes, pero de hecho, estamos en torno a 7, 8000 habitantes... hace que su economía, sea bastante peculiar en el sentido de que no es fácil que lleguen aquí ni las materias primas, ni es fácil que lleguen recursos para producir, ni es fácil que puedan venir recursos humanos para apoyar las necesidades que tiene la isla"*.

Situados en este escenario y con el compromiso de todos los actores, es fundamental trabajar para la consecución de un modelo socioeconómico resiliente, inclusivo y sostenible que garantice el desarrollo, el bienestar social y atienda a la diversidad de los territorios fortaleciendo su entramado: *"El mercado en El Hierro es ¡muy frágil! Es, o sea, hablamos de una estructura muy frágil, ¿no? Porque, por un lado, nos vemos en momentos puntuales, que hay mucha demanda, pero claro, es sí, si tú amplias la oferta (...) igual en ese momento puntual suples la demanda, pero después eh, lo que estás es abocado al fracaso total, porque... ¡no hay! para ese volumen"*.

Sin duda las debilidades estructurales deben enfrentarse no sólo globalmente sino localmente, implementando fórmulas que favorezcan el desarrollo económico y social del territorio: *"... falta una estrategia global (...) ver cuáles son los puntos fuertes de tu isla, qué es lo que te pueda desarrollar económicamente y en base a ese apoyo económico, pues definir planes para... que la sociedad, que las personas*

que vayan a vivir en la isla, pues obviamente que estén cubiertas con todos los servicios y que vivan a gusto y que quieran vivir en El Hierro. Y en ese sentido, luego ya atraer eh..., pues potencial para desarrollar la isla en esos ámbitos ya concretos".

A tal efecto se debe incidir en la mejora de las competencias básicas, técnicas y transversales como herramienta para impulsar la capacidad de desarrollo del territorio: *"...hay que aprovechar esa ventaja ... el potencial de atraer, pero luego de mantener. O sea, en base a estrategias y desarrollar una economía en proyectos y en desarrollo profesionales y personales. No en base a recibir ayudas y con ayudas vivo"*.

Por esta razón todas las acciones deben ir de la mano de programas marco que, desde las administraciones y el trabajo colaborativo de todos los agentes socioeconómicos, ayuden a eliminar las desigualdades y promuevan un modelo de desarrollo sostenible en la isla de El Hierro: *"Es una isla que tiene mucho para dar"*.

4. CONSTITUCIÓN DEL GRUPO DE MERCADO LOCAL DE TRABAJO (GMLT)

Canarias presenta claros indicios de desequilibrios territoriales. La insularidad es un factor clave que convierte a cada isla en una entidad propia. Dentro de cada una de ellas, existen diferentes áreas susceptibles de estudio, basadas principalmente en razones históricas, económicas y sociales.

Como consecuencia de ello se ha considerado utilizar los **Mercados Locales de Trabajo (MLT)** como unidad geográfica para el análisis, diseño y actuación que permita tener en cuenta estas diferencias para adaptar y proponer medidas específicas y localizadas. Se trata de zonas geográficas definidas, pero cambiantes, dinámicas e interconectadas



en función de las diferentes realidades que las configuran, tanto las necesidades actuales como las demandas futuras.

En el caso de la isla de **El Hierro**, atendiendo a la orografía, la movilidad y los sectores productivos, se ha identificado un **único MLT** formado por los tres municipios de la isla: **La Frontera, El Pinar y Valverde**.

Quedando de esta manera establecido el **Grupo de Mercado Local de Trabajo (GMLT) de El Hierro**, integrado por las administraciones públicas canarias, las organizaciones sindicales y empresariales más representativas como entidades que diseñan y desarrollan políticas de empleo a nivel municipal, insular y regional. Se trata de agentes clave que, especialmente en el caso de los municipios, conocen de primera mano las realidades locales, y tienen la capacidad de influir con la implementación de las **Políticas Activas de Empleo (PAE)** de manera positiva y transformadora.

5. FACTORES QUE INFLUYEN EN EL EMPLEO

Atendiendo al empleo y a su propia configuración, siempre confluyen factores que definen sus condiciones de composición y desarrollo y que se encuentran en la base de los diferentes **Mercados Locales de Trabajo (MLT)**. Estos incluyen desde las características de la población hasta la formación recibida para el desempeño de sus funciones profesionales, así como las infraestructuras o la conectividad disponible para que la población en edad de trabajar pueda desarrollar, de manera adecuada, su labor profesional.

5.1 Población

En la isla de El Hierro, encontramos una de las pirámides poblacionales más envejecidas del archipiélago.



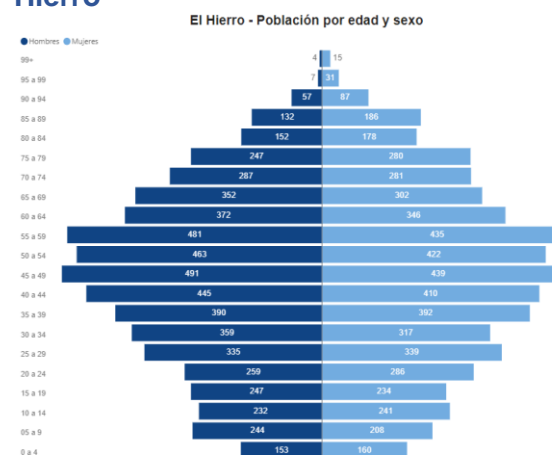
El Hierro presenta una baja natalidad con tendencia descendente y una mortalidad controlada. Esto, junto a la alta esperanza de vida de la población, converge en una **población cada vez más envejecida**.

La tasa **bruta de natalidad** de las madres residentes en El Hierro, presentan una clara tendencia descendente. En tan solo 5 años, **ha caído un 33,8%**, pasando del 6,5 por mil en 2015 al 4,3 por mil en 2020.

Fuente: ISTAC, 2020

Se trata de una pirámide poblacional característica de los países desarrollados, donde la base de la pirámide tiende a ser cada vez más delgada en favor de las capas superiores de la misma, no garantizando el **relevo generacional**.

Pirámide poblacional 2021 - MLT El Hierro



Fuente: ISTAC, 2021. Elaboración propia



Gobierno de Canarias
Consejería de Economía,
Conocimiento y Empleo

REACTIVA
CANARIAS



obecan



FUNCATRAS
FUNDACIÓN CANARIA
PARA EL FOMENTO
DEL TRABAJO

En los distintos discursos se recoge la importancia del colectivo de jóvenes para el futuro del territorio. Aquellos que tienen la posibilidad de ampliar sus estudios, se trasladan a las islas mayores y terminan desarrollando su proyecto de vida fuera de El Hierro: *“Nuestros jóvenes se van a estudiar fuera. Una vez que obtienen una titulación, una formación, se quedan fuera. Porque aquí no, no vas a conseguir... si vienes al Hierro, no vas a conseguir trabajo. Entonces, al final te quedas fuera, y vienes aquí, pues en el verano, y poco más”*.

Por otra parte, están quienes desean o se ven obligados a quedarse en la isla. Jóvenes con un nivel formativo básico cuya principal opción laboral es trabajar en el sector primario y en el de la construcción: *“Muchos jóvenes que no han tenido una cualificación profesional, pues, se quieren quedar en la isla o están obligados a quedarse en la isla porque no tienen esa oportunidad de poder salir hacia otras islas, y trabajan en el sector construcción y en el sector primario, en su vertiente tanto de agricultura como en la ganadera. Y en menor medida, pero también hay algunos jóvenes, en la pesca.”*

La falta de perspectivas laborales y formativas, así como la escasez de alternativas de ocio son las principales causas de este **éxodo de la juventud** herreña: *“El 90% se va fuera a estudiar, se va a las otras islas y... claro, cuando se van a las otras islas, pues claro, son jóvenes, allí encuentran de todo, aquí no hay nada, entonces es muy raro, los que regresan (...) Y de cara al trabajo, pues tampoco es fácil. ¿No? No es muy fácil, la verdad. No, no es un sitio donde tengas mucho, mucho trabajo. (...) vivir puedes vivir, pero no en lo que te gustaría, ¿sabes? Cuando tú llegas, cuando tú estudias fuera y quieres regresar a trabajar en lo que tú estudiaste... es muy complicado”*.

La escasez de oportunidades laborales para perfiles intermedios y superiores son

el principal motivo de que los jóvenes no regresen a la isla una vez finalizan su formación.

En todos los sectores se muestran bajos porcentajes de personas desempleadas con formación universitaria. Destaca el sector **Agricultura**, donde tan solo el **2,04%** de las personas paradas, una **única persona**, tiene dicho nivel formativo.

Fuente: Obecan, octubre 2022

Además, la falta de **relevo generacional** que provoca la migración de población joven es consecuencia de la falta de formación que ofrezca un futuro laboral atractivo dentro de los sectores tradicionales. *“No hay relevo generacional, no sé por qué. Posiblemente también por falta de formación. Yo creo que hay oportunidades inmensas en, en el sector agrícola y ganadero, pero, pues las desaprovechamos”*.

Por otra parte, la falta de población es considerada como una de las principales dificultades a la hora de reactivar la economía herreña: *“El punto uno para poder activar una economía de... de cualquier tipo, o sea, medianamente sostenible en el tiempo, está vinculada directamente con, con el número de habitantes. (...) La parte primordial de cualquier tipo de economía, pues está basada en las personas que intervienen en esa economía”*.

La reducida población actúa como una barrera de entrada infranqueable para las nuevas empresas: *“Como hay dos empresas de pintura, pues claro, hay multitud de gente que está haciendo trabajos de pintura, entonces... al igual, pues tienes que esperar mucho para que esas... ¡pero tampoco hay posibilidad para una tercera empresa de pintura! Porque si hubiese una tercera empresa de pintura, entonces al igual se, se rompería todo el*



mercado, ¿me entiendes? Ya al igual para tres no hay. Al igual, hay para dos".

De igual forma, la escasez de población vuelve inviables muchos tipos de negocios: *"Hay muchos ámbitos de trabajo que en El Hierro no existen, por lógica. Nunca habrá un centro comercial, nunca habrá un multicine porque El Hierro no tiene ciudadanía suficiente como para que ese tipo de negocio sea rentable".*

La **población flotante** es otro factor demográfico que contribuye a aumentar la población de hecho: *"Hay una gran población flotante. Sobre todo, son profesores, personas que trabajan en el hospital y funcionarios que trabajan, o en el Cabildo, en otras administraciones o en la Administración General del Estado".*

También se habla de una considerable afluencia de población migrante a la isla, lo cual mitiga parcialmente los efectos del éxodo juvenil: *"En los últimos 10 años, más o menos, ha empezado a llegar digamos, dos poblaciones a la isla: una es de origen norteafricano, que llegan en... en patera. De esa población se quedan muy pocos en la isla, casi todos a los 20 días se trasladan a Tenerife, Gran Canaria y luego ya van hacia, hacia Europa. Pero hay otra población que sí se queda en la isla, que son los retornados sobre todo de Sudamérica, básicamente Venezuela. Con lo cual, hay una gran comunidad venezolana dentro del territorio insular de la isla del Hierro. Y esa comunidad venezolana trabaja sobre todo en... básicamente, en el sector servicios. Es decir, la mayor parte de los restaurantes son, o los gestionan directamente venezolanos, o el personal que trabaja en el restaurante suele ser de nacionalidad venezolana o sudamericana".*

El estudio de los flujos migratorios de El Hierro muestra que, de las **804 inmigraciones** (altas residenciales en la isla) producidas durante el año 2021, 228 (un **28,36%** del total) procedían del extranjero.

Fuente: ISTAC, 2021

De igual forma, también se aprecian fortalezas y oportunidades dentro de la población herreña. Por una parte, pese a que la extensión geográfica de El Hierro es limitada, su población tiene una mentalidad abierta: *"...más allá de lo que pueda ser propio de un territorio pequeño y de que todo el mundo se conoce y las cosas que pasan eh... pues, en un pueblo ¿no? frente a una ciudad, aquí la gente tiene una mentalidad bastante abierta, bastante tolerante, muy a la par de cualquier otro ámbito".*

Además, la isla ofrece una **tranquilidad y seguridad** olvidada tiempo atrás por los habitantes de otras islas: *"..., también tenemos, yo creo, una fortaleza que es la seguridad. Es decir, esta isla es Canarias hace 40 o 45 años. Puedes dejar la puerta de tu casa abierta, que vas a tener la seguridad de que no vas a encontrar a nadie dentro cuando vuelvas".*

En definitiva, El Hierro enfrenta una situación **poblacional compleja**, caracterizada por un número reducido de habitantes, una fuga de cerebro estructural y una población envejecida. No obstante, los flujos migratorios entrantes mitigan dicho problema. Además, la cultura y los valores de la población herreña pueden ser un atractivo para quienes busquen paz y seguridad.

5.2 Educación y Formación

La educación tanto formal como no formal, constituye la base de la empleabilidad, entendida como la capacidad de adaptar nuestras circunstancias personales y profesionales a las necesidades,



competencias y conocimientos que requiere un mercado de trabajo que, como el actual, se encuentra en continua transformación y cambio.

En la isla de El Hierro, para el curso 2022 - 2023, se ofertan las siguientes familias profesionales de los grados formativos medio y superior:

Administración y Gestión (CFGM y CFGS)

Hostelería y Turismo (CFGM y CFGS)

Comercio y Marketing (CFGM)

Industrias Alimentarias (CFGM)

Sanidad (CFGM)

Servicios Socioculturales y a la Comunidad (CFGM)



En El Hierro, la oferta formativa dirigida especialmente a personas que se encuentran en situación de desempleo e impartida durante el presente año, es la siguiente:

Certificados de profesionalidad relativos a las siguientes familias profesionales:

Administración y Gestión

Servicios Socioculturales y a la Comunidad

Seguridad y Medio Ambiente

Energía y Agua

Hostelería y Turismo

En cuanto a los proyectos: **Formación en Alternancia con el Empleo** (PFAE y PFAE-GJ), Escuelas Taller, Casas de Oficios y Talleres de Empleo (ETCOTE), este año se ha ofertado un único PFAE, el **PFAE Agroganadería Emplea**, el cual posibilita al alumnado la obtención de dos certificados de profesionalidad:

“actividades auxiliares en agricultura” y “actividades auxiliares en ganadería”.

A este respecto, se han recogido discursos que destacan la escasa oferta formativa de nivel medio y superior, así como la dificultad que encuentran los empleadores a la hora de **encontrar personal cualificado**: *“En El Hierro no hay mano de obra cualificada, y todo depende de ahí. (...) Cualquier cosa que quieras emprender, te encuentras con que no hay mano de obra cualificada. (...) Hay gente que dice “bueno, pues una empresa, tengo unos ahorros, quiero invertir... pero mira, yo no invierto, porque no voy a encontrar a nadie que trabaje”. A nadie cualificado”.*

Esta escasez de personal cualificado lleva a que, en ocasiones, las empresas se vean forzadas a contratar a personas con una formación básica y formarlas ellas mismas: *“Sí, personas en búsqueda de empleo sí que las hay, por supuesto que las hay. Pero... ser camarero, es más que ponerte una camiseta blanca y unos pantalones negros y... caminar por allí. (...) Es complicado conseguir personal cualificado en El Hierro. Es complicado. Muchas veces, estas... empresas forman a... sus trabajadores porque, porque realmente no van a encontrar a personal cualificado y terminan, pues contratando y cualificando a... a esos empleados”.*

Por otra parte, aumentar la oferta formativa puede verse como una gran oportunidad para contener el éxodo juvenil y a su vez impulsar el desarrollo sostenible: *“Tenemos que formar a nuestra gente, a nuestra juventud. A que todo el que esté haciendo módulos de electricidad, potenciarlo y trasladarlo al antiguo maestro industrial que existía, aquel FP2 de alto Standing, muy profesionalizado, estilo americano o alemán, para que aquí ellos y en los alrededores, potenciando esas redes de transmisión, podamos darles un futuro en su isla”.*

La falta de **oferta formativa superior** es la principal causa de que la juventud herreña se vaya hacia las islas capitalinas para



formarse, con el riesgo constatado de que una vez formada, muchas veces se termine asentando en la isla donde ha recibido dicha formación.

La **formación para el empleo** también presenta margen de mejora, en tanto en cuanto, se percibe que los programas ofertados no se adaptan a las necesidades locales: *“El problema de los cursos es que, si no son atractivos ni reales, no valen para nada. (...) Ése de escapatismo, que nos reímos ya porque siempre sale. Porque alguien de Santa Cruz, piensa en la Calle Castillo y dice: “no, no, aquí lo que hace falta es un curso de escapatismo para todos los sitios”. Pues mira, pues qué quieres que te diga. A veces es llevarlos a la realidad. (...) Hay que ir a la realidad y de cada sitio. No es lo mismo, la Calle Castillo que Valverde. No es lo mismo, y las medidas que aplicas son todas iguales”.*

A esto se le añade una rigidez excesiva en los requisitos de dichos programas formativos, los cuáles, se considera que deberían ser adaptados teniendo en cuenta la realidad poblacional herreña: *“Otro problema que tenemos aquí mucho es con los cupos. Dice: “no, hacen falta 16 personas”. Mira, no vas a encontrar 16 personas para hacer un curso. Ahora, si se lo haces a 5, esos 5 tienen trabajo”.*

Asimismo, se echa en falta la formación en idiomas de la población, especialmente la de aquellas personas que realizan su actividad profesional en el sector de la restauración: *“La formación que más nos hace falta, es que la gente del pueblo, la restauración, sepa idiomas”.*

También se detectan dificultades en relación con la formación orientada a la mejora de la actividad empresarial, especialmente cuando se vuelve un requisito para poder optar a una ayuda para el negocio o para la contratación: *“Para muchas ayudas, piden tener ciertos puntos en formación. Y ellos lo hacen, por cumplir meramente el trámite. O sea, ellos no lo hacen... más bien, para muchos de*

ellos es perder el tiempo. Que, ¿cuándo se ha visto? ¿Formarse es perder el tiempo? Pues sí, lo es. Porque ya están metidos en su actividad, y cualquier cosa que los saque un poco de su actividad es cumplir con burocracia y ya está”.

Por último, se presenta como una oportunidad la población migrante proveniente de países de América latina que, muchas veces, vienen con titulaciones medias y superiores. Por lo tanto, pese a que el proceso de homologación de dichas titulaciones es lento, es fuerza de trabajo cualificada que podría aportar gran valor al mercado laboral herreño: *“También hemos detectado que... hay personas tituladas pero que su título no les vale. Me explico: nos están llegando, lo que dije antes, personas de Venezuela con títulos universitarios, eh, médicos, abogados que al no homologarles el título porque han tenido que salir del país de prisa y corriendo y sin, sin nada encima, es personal que está trabajando en el sector servicios, en bares, en restaurantes y es personal muy ¿sabes? bastante cualificado y entonces cuesta mucho y yo creo que en eso el Gobierno, tanto estatal como el canario, debería de... buscar fórmulas, vía convenios o demás para que se les facilite el acceso al menos al empleo, a... todas esas personas con pruebas o... lo que digo, con convenios, que, que valoren y permitan, porque esa mano de obra sí que la tenemos aquí, pero no le permitimos trabajar”.*

5.3 Administración Pública

En el mercado laboral actúan una diversidad de agentes socioeconómicos, tanto públicos como privados. La Administración Pública tiene una importancia capital en la realidad socioeconómica de El Hierro, jugando un rol vertebrador dentro del mercado laboral, sin el cual, la economía herreña sería insostenible: *“Aquí eh... se depende mucho de las ayudas, se depende mucho de, de que las administraciones estén*



Gobierno de Canarias
Consejería de Economía,
Conocimiento y Empleo

REACTIVA
CANARIAS



obecan



FUNCATRA
FUNDACIÓN CANARIA
PARA EL FOMENTO
DEL TRABAJO

incentivando constantemente todo esto, porque desde el momento en que falle alguna cosa, ya se viene todo abajo".

De esta forma, queda patente la extrema necesidad que tienen las empresas herreñas de la intervención de la administración: *"Si tú quitas las ayudas, sobreviven cuatro "empresas": el cabildo y los tres ayuntamientos".*

Esta dependencia de la administración pública se debe a **cuatro roles nucleares** que adopta la misma: el de cliente, el de empleador, el de inversor y el de proveedor de ayudas.

La **administración pública como cliente**, demanda una serie de productos y servicios que posibilita la existencia de empresas que, de otra manera, no tendrían un volumen de mercado suficiente para subsistir: *"Casi todas las empresas que se establecen en El Hierro, de alguna u otra forma, terminan vinculadas a la administración. Porque muchas de ellas, las empresas de servicios prestan servicio a la administración. Eh... no hay un volumen privado, por decirlo así, que, que necesite ese tipo de servicios, ¿no? Una empresa en El Hierro no puede subsistir solamente de... la iniciativa privada".*

En segundo lugar, la **administración pública como empleadora**, se percibe como la mayor oferente de empleo, y aquella que ofrece los puestos de trabajo mejor valorados por la comunidad herreña. Esto es considerado tanto una fortaleza, dado que ofrece empleos de calidad, como una amenaza, ya que desincentiva el emprendimiento en muchos casos, ya que el riesgo que hay que correr no compensa las potenciales ganancias, si se compara un proyecto empresarial con un puesto como funcionario: *"En El Hierro, ¿cuál... es el gran problema? Bueno, no, no sé si es un problema. Pero, en realidad, en El Hierro, la gente lo que quiere es trabajar para el Cabildo de El Hierro. ¡Claro! La gente lo que quiere es trabajar para el Cabildo de El Hierro o para alguno de los*

ayuntamientos. Mm... emprender es, pues, una cosa de bohemios".

En tercer lugar, en su **rol de inversor**, la administración pública asume la mayor parte de la inversión que se produce en la isla: *"En la isla no hay inversión, no suele haber inversión privada. Es decir, toda la inversión es pública. La mayor parte de la inversión, las obras que se ven en la isla, son inversión pública. Básicamente el Cabildo, los ayuntamientos y la Comunidad Autónoma de Canarias, son las, digamos, los 3 motores o las 3 palancas que hacen que se mueva la economía dentro de... la isla".*

En cuarto y último lugar, encontramos el rol de la administración pública **como proveedor de ayudas**. Este tipo de ayudas se puede dividir en base a su tipo de beneficiario entre las orientadas a empresas y las orientadas a particulares.

Por una parte, las ayudas orientadas a empresas se perciben como vitales, al punto de condicionar la existencia de sectores productivos enteros: *"La cooperativa de ganaderos, si no fuese por la aportación de... las ayudas públicas, no podría existir. ¡No habría ganaderos en El Hierro, si no hubiese ayuda pública! ¡Y en la pesca...! Pues bueno, (...) es que ni siquiera lo voy a citar. Porque, porque llega a ser... llega a ser grotesco. (...) Todos los sectores necesitan ayuda, pero hay cuestiones muy sorprendentes".*

Por otra parte, las ayudas a particulares tienen una influencia positiva y negativa. Son **beneficiosas** en tanto en cuanto, establecen un "suelo" por debajo del cuál los herreños no pueden caer: *"No sé si hay pobreza porque (...) tanto el Cabildo, como el ayuntamiento con el tipo de ayudas que hay, pues se opaca pobreza. También es verdad que al que quiere plantar, cualquiera le presta un pedazo de terreno cualquiera".*

Asimismo, también se valoran otros posibles factores que influyan en que, afortunadamente, no se vean personas en



Gobierno de Canarias
Consejería de Economía,
Conocimiento y Empleo

REACTIVA
CANARIAS



obecan



FUNCATRA
FUNDACIÓN CANARIA
PARA EL FOMENTO
DEL TRABAJO

situación de pobreza extrema en la isla: *"...en la isla, la proporción del desempleo puede ser muy alta... sin embargo, aquí no ves a nadie en la calle pidiendo. No lo ves. ¿Vale? Con lo cual, eso te da un poco una ratio de que esas personas que están en desempleo, o bien están empleadas en esa economía sumergida, o bien tienen otros recursos que les permiten vivir"*.

La **influencia negativa** de las ayudas se manifiesta principalmente en forma de desincentivo del emprendimiento y la mejora profesional: *"Todos los ciudadanos, empresas y demás están contentos con el hecho de recibir una ayuda y yo me quedo contento con recibir una ayuda. Y no me vengas a decir que vamos a montar un proyecto de una página web, por ejemplo"*.

En definitiva, la administración pública es un **agente esencial** dentro de la economía herreña, el cual interviene en la misma de una multitud de formas diferentes.

5.4 Situación Geográfica y Ordenación del Territorio

Con una extensión de 268,7 km², El Hierro, Reserva de la Biosfera desde el año 2000 y Geoparque Mundial desde el año 2015, presenta un territorio abrupto alcanzando los 1501 metros en el punto más elevado de la isla.

Con más del 60% de su territorio protegido, la isla de El Hierro ofrece uno de los territorios más genuinos que se pueden encontrar en el archipiélago, un rasgo muy atractivo para quienes busquen un entorno tranquilo respetuoso con la naturaleza: *"La isla del Hierro, (...) yo creo que es la única que se ha mantenido bastante virgen. Que tiene un aura muy relacionada con la paz, con la tranquilidad, con la naturaleza, con ese ambiente. Las figuras que tiene incluso van orientadas en ese sentido: reserva de la Biosfera, una reserva marina, un geoparque, una isla donde gran porcentaje*

de la energía es renovable, es hidroeléctrica, etc".

En contraste, la protección del territorio tiene como consecuencia negativa la limitación de las actividades a desarrollar dentro del mismo, por lo que se demanda un plan de desarrollo acorde a las condiciones existentes: *"Si tenemos más del 60% del territorio protegido, hay que, hay que aprovecharlo (...) Porque de un, de un territorio que no puedes sino mirarlo, no vives y no comes. Entonces, no me digas que la gente joven quiere quedarse aquí y no hay trabajo cuando tienes la mayor parte del territorio que no puedes tocar. (...) Ni es bueno el proteccionismo, que algunos dicen: "no, no, eso no se puede tocar, no se puede hacer nada", ni es el otro que dice: "Venga, vamos a arrasar". Hay que buscar el equilibrio"*.

Asimismo, esta protección del territorio influye en cómo percibe la isla tanto la propia comunidad herreña como el exterior. Y, en ocasiones, el temor a perder esa pureza puede actuar como un lastre a la innovación y al desarrollo: *"A veces esa esa visión de las islas menores de: "no, esto es un sitio idílico y la cosa y tal", a veces no nos ayuda mucho, ¿eh? A veces, es que a veces, no nos ayuda en nada"*.

El Hierro es la isla más occidental de Europa, tratándose así de la zona más ultraperiférica. Esto, supone graves sobrecostes tanto sobre la exportación como sobre la importación de mercancías: *"El transporte de mercancías entre los puertos de Tenerife y Valverde, pues es muy alto. Por ejemplo, traer un contenedor de forraje de la península hasta Santa Cruz de Tenerife puede costarme 800, 900€. (...) Pero traerlos desde Tenerife hasta El Hierro, me cuesta 1300, 1400€. (...) Eso nos pone ante una situación que no hemos sido capaces de superar: (...) la doble insularidad"*.

Por último, se señala la necesidad de establecer una zona industrial en una ubicación adecuada: *"Nosotros llevamos años, nosotros llevamos bastantes años,*



muchísimos años, demasiados años, reclamando eh... la instalación de una zona industrial en El Hierro. Porque es verdad que en El Hierro pues tenemos mucho territorio protegido, pero... también tenemos zonas de... expansión y tenemos zonas donde... donde ha habido un desarrollo real”.

5.5 Infraestructuras, Transportes y Conectividad

Las condiciones físicas del territorio han sido determinantes para definir la concentración de población y actividades, así como la relación de éstas con las infraestructuras de comunicación.



La orografía de la isla, así como la dispersión de sus habitantes, provoca que muchas zonas no dispongan de una infraestructura de telecomunicaciones adecuada: *“Tenemos una isla que es muy alta, que oye, hay unas cuestiones técnicas ahí que son insalvables, porque bueno, para solventar aquello para 3.000 tños, pues no está tan poco. Telefónica no está tan ávida, ¿sabes lo que te digo? Si fuésemos 10.000, al igual lo hacía, pero como somos 3.000, pues no”.*

Además, se pone de manifiesto la necesidad de adaptar las infraestructuras a las necesidades existentes en la actualidad: *“Las infraestructuras que hay en El Hierro, no... hoy en día, al igual hace 20 años, 30 años, estaban muy adaptadas. Pero hoy en día, no están nada adaptadas a lo que... a lo que piden las empresas, a*

lo que sería bueno económicamente, lo que sería bueno para el progreso de la isla. Pero tampoco... son buenas socialmente (...) Es que no sirven para ninguna de las dos cosas”.

También, se detectan algunas infraestructuras excesivas para la realidad de la isla, y se valora la posibilidad de que, quizás, reducir el volumen de las mismas podría redundar en resultados positivos: *“En Frontera, tenemos un complejo de piscinas municipales que, bueno en su momento era un macroproyecto (...) como, vamos, como el que está allí en Santa Cruz, el parque marítimo. (...) Pero es que aquello se... aquello empezó a reducirse porque evidentemente no podemos tener el parque marítimo aquí. Que somos 3.000, eso no tiene ningún sentido. (...) Igual tenemos muchísimas infraestructuras, que después no tenemos capacidad para gestionarlas. (...) yo soy más de la teoría de que menos, es más. ¡Siempre, menos es más! Al igual una cosa más comedida, más pequeña, pero que podamos mantener”.*

Como se comentó anteriormente, la situación ultraperiférica de la isla es un gran obstáculo tanto al transporte de mercancías como de pasajeros. La movilidad, como es lógico, se ve condicionada por las opciones disponibles de transporte marítimo y aéreo.

En este sentido, se registra una imposibilidad a la hora de responder ante picos de demanda de transporte y una limitación a la hora de establecer flujos comerciales con las islas capitalinas: *“Otro problema añadido que tiene también la economía de la isla es, eh... lo que es la movilidad. Es decir, en esta isla, eh... a partir de las 6 de la tarde, ya nadie puede salir o entrar de la isla, porque es el último vuelo a Tenerife. Segundo, con Gran Canaria, solo tenemos un vuelo, que es por la tarde, salvo en verano, que meten un vuelo a la mañana. También es otro problema, porque hay una gran vinculación sobre todo empresarial entre esta isla y la isla de Gran Canaria. Y marítimamente*



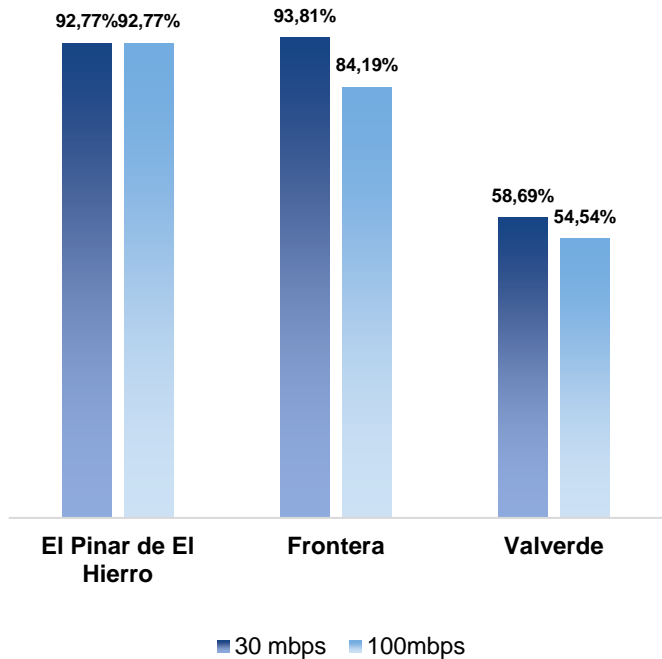
solo, es decir, vía marítima, solo existen 6 trayectos a la semana. (...) Cuando hacemos una obra de una carretera importante, los contratistas tienen problemas para traer el asfalto a la isla, porque el barco tiene poca capacidad para mercancía, para camiones. Y suele tener los fletes ya casi todos reservados".

Asimismo, también se reclama las conexiones perdidas entre El Hierro y el resto de las islas no capitalinas de la provincia, lo que supone una barrera a la expansión comercial y turística: "En relación con la movilidad, la isla también ganaría mucho si recuperáramos la movilidad que teníamos antes directa con La Gomera y La Palma. (...) Eso puede reactivar mucho la economía, porque tenemos otro problema que solo tienen La Gomera y nosotros, que es que el aeropuerto es muy pequeño y solo entra Binter... gran parte de ese turismo (...) que pudiera venir de poder adquisitivo, que básicamente son alemanes o norteeuropeos que visitan La Palma porque tienen vuelos directos, podrían venir al Hierro. (...) Incluso, si aquí tuviéramos esos, digamos, esas comunicaciones, los productos de El Hierro podrían introducirse en estas islas y los de ellos aquí... con lo cual, más oferta, que equilibraría la demanda y bajaría los precios. Haría más atractivo a las personas poder... venir a trabajar".

Cabe señalar que, a pesar de que la problemática del transporte interinsular afloró reiteradamente, no se captaron discursos representativos que revelaran la necesidad de una mejor comunicación entre los municipios de la isla.

Por otra parte, en el plano de la conectividad digital hay una diversidad de opiniones: hay quienes opinan que la isla no está mal, dada su dimensión y orografía, mientras que otros la consideran insuficiente. El estudio del OCTSI refleja que, a excepción de la capital, los municipios de la isla tienen una cobertura de banda ancha mayor o igual a 30mbps bastante extendida.

Cobertura de ancho de banda por municipio



Fuente: OCTSI 2021, elaboración propia.

6. SECTORES PRODUCTIVOS

Algunas de las características del mercado laboral de El Hierro que se han detectado durante el trabajo de campo realizado y apoyadas en datos estadísticos son:

La **doble insularidad y la situación ultraperiférica de la isla**, provoca que la oferta de bienes de consumo sea, muchas veces, significativamente inferior a la demanda de los mismos. Esto hace que los precios asciendan y que, a muchas familias, les salga más rentable desplazarse a otras islas para hacer la compra: "La oferta es baja y hay mucha demanda. ¿Qué ocurre? Que eso obliga a muchas familias, a viajar a Tenerife con su vehículo para hacer compras en grandes superficies y luego traerlo a... traerlo a la isla".

En relación con el modelo productivo, las personas entrevistadas coinciden en la importancia de desarrollar el potencial que



tiene El Hierro como destino de un turismo alternativo, más sostenible, deportivo y cultural. A su vez, se reconoce el sector primario como una de las bases del tejido productivo herreño, aunque se pone de manifiesto la carencia de una estrategia mejor estructurada para el sector primario: *"Hablando de la parte socioeconómica, sí que parece como que se tiene claro cuáles puedan ser puntos fuertes, como es el turismo diferencial por el que se quiere apostar aquí, pues basado muy en ese territorio natural tan rico que hay. O sea que el turismo sea una... fuente. La parte energética, a raíz del proyecto de Gorona del Viento y de ser una isla energéticamente autosuficiente y que atrae mucho a nivel científico y también (...) el ser como un referente a nivel energético. Pero no hay una visión estratégica económica clara (...) No hay sector industrial, el sector primario es... la base, pero tampoco hay una estrategia clara a nivel de sector primario"*.

Estos dos pilares productivos, presentan algunas dificultades: por una parte, con relación al turismo, se hace alusión a la escasez de servicios básicos para el turista: *"Hay que dar servicios, no podemos decir: "¡qué venga turismo!", pero sin ser el parador, que está ahí, que, si lo cierran o no, el balneario y un hotel chiquitito... lo demás son apartamentos"*.

Además, se hace patente la necesidad de apoyo por parte de las administraciones públicas para que El Hierro pueda desarrollar exitosamente el nuevo modelo turístico que desea: *"A veces nos tratan al Hierro, a La Gomera y La Palma como... no sé, como una especie de destino vacacional de fin de semana. Y yo creo que somos un poquito más que eso. Y yo creo que, para que además de... además podamos ser un poco más que eso, necesitamos un impulso, pero un impulso de verdad"*.

De igual forma, el sector primario enfrenta barreras en el desarrollo de su actividad, especialmente, relacionadas con sus materias primas y suministros básicos: "...

El Hierro también es muy peculiar porque ha desarrollado un modelo turístico muy diferente al resto de, de las otras islas. Aquí se apostó mucho, mucho, por el sector primario. Ese sector primario demanda mucha, entre otras cuestiones, agua. Es decir, funciona con agua y sol. Y, y el agua es un recurso que, que cuesta dinero porque se genera sobre todo en desaladoras".

No obstante, el mayor condicionante a la economía herreña, como se dejó patente en epígrafes anteriores, es la intervención de las administraciones públicas, la cual cobra una importancia capital. A tal punto, de que sectores completos serían inviables sin dicha intervención: *"Si mañana se acaban las ayudas a la pesca, pues se acaba la pesca en El Hierro. La pesca en sí misma no es un negocio. La pesca en sí misma no es rentable. Lo que es rentable, es la pesca en El Hierro. Porque bueno, porque accedes a las ayudas, porque accedes a no sé qué... y entonces eso hace que aquello sea rentable. (...) el condicionar todo de forma tan, tan artificial es muy complicado, ¿no? Y cuando alguien pregunta sobre el futuro, "¿cómo ves el futuro?" Pues el futuro vendrá precedido de muchísimos condicionantes (...) Más que de cómo se estructure, de cómo se quiere estructurar"*.

Esto se suma, además, al ya estudiado rol de la administración pública como generadora de empleo.

"Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria" es la actividad económica que aglutina un mayor número de personas afiliadas a la SS en la isla de El Hierro, ascendiendo a **618, un 21,33% del total**.

Fuente: OBECAN. octubre 2022

A su vez, la brecha salarial público-privado, hace que la mayor parte de las personas



desempleadas aspiren a ser contratadas por la administración, en lugar de plantearse la contratación privada o el mismo autoempleo.

En España en el año 2021, el salario medio bruto en el **sector público** alcanzó los **2.807,1€**, mientras que en el sector privado se situó en **1.901,7€**.

Fuente: INE 2021.

Todo lo citado anteriormente, condiciona de forma notoria la composición sectorial del mercado laboral herreño. A continuación, ofrecemos un análisis sectorial basado en los datos estadísticos del mes de octubre del presente año facilitados por el OBECAN, así como en los discursos recogidos de los diferentes informantes claves.



El sector **Resto de servicios** destaca como el principal generador de empleo del MLT, aglutinando a más de la mitad (**52,09%**) de las personas afiliadas a la SS de la isla.

Fuente: OBECAN, octubre 2022

Dentro de este sector, destaca la administración pública como principal actividad económica, como se comentó anteriormente: *“El Cabildo y los 3 ayuntamientos: Ésas son las 4 grandes empresas que tenemos en la isla de El Hierro”*.

Cabe señalar que las **mujeres** suman el **57,9%** de las personas asalariadas. Por el contrario, los **hombres** muestran una inclinación ligeramente superior hacia el autoempleo, suponiendo el **54,73%** de las personas en régimen de autónomo.

Fuente: OBECAN, octubre 2022

Con relación a esto, se recogen discursos que apuntan a una situación aún desventajosa para la mujer en muchos sectores, pese a la presencia que empieza a ganar en éste: *“El papel de las mujeres yo creo que, lamentablemente, como en casi todos los sitios, es como un poco secundario (...) Es verdad que hoy en día, pues ha avanzado mucho este tema, y bueno actualmente, por ejemplo, en el Cabildo, las consejeras son 50% mujeres”*.

Las personas en situación de desempleo se distribuyen de una forma similar a la de las asalariadas.

Es el sector con mayor peso proporcional de personas desempleadas con **formación universitaria**, suponiendo éstas el **7,89%** del total de la población desempleada del sector. De igual forma, dentro de los nuevos contratos realizados, el **82,14%** correspondían a **ocupaciones cualificadas**:

Fuente: OBECAN, octubre 2022

Dentro de este sector, se recoge la dificultad a la hora de conseguir personal cualificado residente en la isla para trabajar para las administraciones públicas. Esto provoca que, los que vienen de otras islas o de la península, lo hagan principalmente de manera temporal y una vez han acumulado experiencia y pueden optar a un puesto dentro de su población de origen, abandonen la isla: *“Otro problema*



que tiene esta isla es la captación de talento. (...) el Cabildo de El Hierro necesita técnicos para poder sacar todos los proyectos y licitaciones, contrataciones, subvenciones, todo lo que es la actividad administrativa y cuando sacan... procedimientos de selección, eh... suelen venir muchas personas de Tenerife o Gran Canaria, incluso de la península, pero luego esas personas no se quedan aquí. A la más mínima oportunidad se van a Tenerife o a Gran Canaria".

En conclusión, se trata de un sector tractor de la economía herreña, donde la administración pública juega un papel protagonista, donde existe una gran demanda de personal cualificado, el cual muchas veces no se encuentra dentro de la propia isla y por último, pero no por ello menos importante, un sector donde las mujeres ganan cada vez más representatividad.



El **comercio**, con **428** personas **afiliadas**, un **14,77%** del total, es el segundo sector con mayor peso dentro del empleo de la isla.

Nuevamente, la distribución de las **personas asalariadas** muestra una inclinación hacia las mujeres (**57,34% mujeres / 42,66% hombres**), mientras que la de personas autónomas, lo hace hacia los hombres (**53,52% hombres / 46,48% mujeres**).

Cabe señalar que las **mujeres** aglutinan el **66,7%** del paro sectorial. Además, el rango de edad con mayor paro (tanto hombres como mujeres) es el de personas desempleadas **mayores de 45 años**.

Nuevamente, la inmensa mayoría de los nuevos contratos corresponden a **ocupaciones cualificadas (87,10%)**. Por otra parte, estas nuevas contrataciones se producen casi por igual entre hombres y mujeres, suponiendo los primeros el **48,38%** frente al **51,62%** de las segundas.

Por último, cabe señalar que el grupo de edad con mayor número de contrataciones fue el comprendido entre los 25 y los 44 años.

Fuente: OBECAN, octubre 2022

En resumen, se trata de un sector con un número similar de mujeres y hombres afiliados. Pese a ello, las mujeres tienen un mayor peso en el paro sectorial. Cabe destacar que la mayor parte de las contrataciones recientes son de perfiles cualificados.



El sector de la **hostelería** registra **383 personas afiliadas**, un **13,22%** de las totales.

Fuente: OBECAN, octubre 2022

El turismo herreño, el turista que visita El Hierro, se caracteriza por valorar lo local y buscar actividades sostenibles y en contacto con la naturaleza. Asimismo, las viviendas vacacionales tienen un gran peso dentro de la oferta alojativa, lo cual tiene una parte positiva y otra negativa:

La principal **consecuencia positiva**, es que la mayor parte del dinero gastado por el turista se reparte entre los diferentes negocios y profesionales de la isla: *“Cuando un turista llega a nuestras casas, el dinero se queda en nosotros. Se queda en la señora que limpia, que es una señora del pueblo. Yo le pongo frutas y vino, se queda en nuestras bodegas, en nuestro campo. Y el dinero queda íntegramente, ¡íntegramente! en la isla de El Hierro”.*

No obstante, presenta la **desventaja** de que, al tratarse de negocios impulsados en ocasiones por personas sin la preparación requerida, hay mucha variabilidad en la calidad del servicio que ofrecen: *“Conozco a gente que dicen: “que se queden ahí y ya está, ya les di una manta y una cama”. Y hay algunos que son muy... les llevan la fruta, tienen conectividad en la casa, está bien atendida... hay de todo. El tema del turismo rural y de la vivienda vacacional, tiene ese problema: que hay gente que no es profesional del turismo y tiene una casa”.*

En el sector de la hostelería, las mujeres superan en número a los hombres tanto en relación con las **personas asalariadas (60,29% M / 39,71% H)** como con las autónomas **(54,95% M / 45,05% H)**.

De igual forma, el paro sectorial está compuesto principalmente por mujeres **(68,4% del paro total)**, destacando especialmente el grupo de edad de las personas de 45 años o más. Además, el **94,02%** de las personas en situación de desempleo tienen un nivel formativo de **educación primaria o secundaria**.

Por último, entre los nuevos contratos realizados predominan las **ocupaciones cualificadas (59,57%)**. Las mujeres suponen el **59,58%** de estas nuevas contrataciones. El grueso de estas nuevas contrataciones, se encuentran entre las personas de 25 a 44 años.

Fuente: OBECAN, octubre 2022

En definitiva, se trata de un sector feminizado, donde las mujeres aglutinan la mayor parte del número de personas afiliadas, del paro sectorial y de las nuevas contrataciones. Predominan dentro de estas últimas, los contratos con personas cualificadas de entre 25 y 44 años.

Por otra parte, se trata de un sector de gran relevancia para los negocios locales, al estar estrechamente vinculado con los productos y servicios de km 0.



Como se explica en el epígrafe **“población”**, tanto el sector de la construcción como el primario son un destino habitual de los



jóvenes con baja cualificación que quieren o se ven forzados a quedarse en la isla.

Se trata de un sector muy masculinizado, suponiendo los hombres un **92,53%** de las **personas asalariadas** y un **92,45%** de las **autónomas**.

El **paro sectorial** se distribuye de forma similar al de las afiliaciones, estando compuesto en un **93,7% por hombres** en situación de desempleo. Asimismo, el **94,94%** de las personas paradas tienen un nivel formativo de **educación primaria o secundaria**.

De igual modo, el **90% de los nuevos contratos** son efectuados con hombres y con predominancia de las ocupaciones no cualificadas (**60%**). La mayor parte de estas contrataciones, el **60%**, se han realizado con personas de **45 años o más**.

Fuente: OBECAN, octubre 2022

Además, tanto en el sector de la construcción como en el sector primario, se denuncia la existencia de economía sumergida basándose en la situación de necesidades de algunas de las personas migrantes que llegan a la isla: *"También estamos notando últimamente que en el sector construcción se están incorporando también muchas personas de estas nacionalidades: peruanos, venezolanos, cubanos... ¿Por qué? Porque en la isla, falta mano de obra en ese sector. Y en el sector primario, pues lo mismo. Se está notando también incremento de, de, digamos, llamémoslos contrataciones, pero no hay una contratación como tal, sino que se les paga a "jornal/día" por ir a trabajar en las fincas, que aquí las... digamos, el cultivo principal, como ustedes saben es la piña y el plátano. Y también, pues, digamos, abusan de estas personas porque tienen necesidad, muchas de ellas están tramitando su documentación*

porque vienen aquí desgraciadamente con lo puesto".

En resumen, se trata de un sector muy masculinizado, donde la persona desempleada tiende a tener un nivel formativo básico y donde la mayor parte del desempleo y de las nuevas contrataciones se concentran en las personas de 45 o más años.

Se trata, además, de un sector hacia donde se orientan, generalmente, personas migrantes en situaciones de dificultad y la juventud herreña con un nivel formativo básico.



El sector de la **agricultura**, con **212** personas afiliadas, supone el **7,32%** del total de afiliaciones de la isla.

Fuente: OBECAN, octubre 2022

Dicho sector, aglutina a su vez las actividades económicas de agricultura (principalmente, cultivo de plátanos y piñas), ganadería, silvicultura y pesca.

La pesca herreña se caracteriza por velar por la sostenibilidad y los métodos de pesca respetuosos, incluso por encima de las medidas que le son impuestas: *"Los pescadores son un ejemplo de sostenibilidad (...) porque son uno de los pocos casos donde ellos mismos se eliminaron un montón de artes de pesca que no eran sostenibles".*

Asimismo, en relación con la igualdad de oportunidades de acceso al empleo en base al sexo, se registra una evolución positiva dentro de la comunidad pesquera: *"Y creo que eso, el sector pesquero va mejorando mucho y hoy la mujer que quiere desarrollar... Carmen Soto, por ejemplo, como pescadora, como marinera,*



seguramente es mucho más valorada que muchos pescadores que son hombres”.

Al igual que sucede en la construcción, el sector de la **agricultura** se encuentra muy masculinizado, especialmente en lo relativo al trabajo por cuenta ajena, sumando los hombres **el 94,87% de las personas asalariadas** frente al **5,13%** conformado por mujeres. Por otra parte, las mujeres suman el **21,64% de las personas autónomas**.

Fuente: OBECAN, octubre 2022

Las mujeres que desarrollan su actividad dentro del sector de la agricultura tienden más al autoempleo que al empleo por cuenta ajena: *“Hay mujeres que tienen sus ganaderías, tienen sus fincas de piña y tal, pero ya en condiciones, en otras condiciones. Aquí se ha evolucionado mucho. (...) reconozco que quedan muchas cosas por hacer, muchísimo. Pero... se ha evolucionado mucho, mucho”.*

El **paro sectorial** sigue una distribución similar a la de las personas afiliadas. Está compuesto en un **83,7% por hombres desempleados** y el mayor número de personas paradas son las de 25 o más años. Asimismo, el **93,88%** tienen un nivel formativo de **educación primaria o secundaria**.

Por otra parte, el **80,96%** de los nuevos contratos se realizan con hombres y dos tercios de los mismos son orientados a ocupaciones no cualificadas. Estas nuevas contrataciones, se concentran (**47,62%**) en las personas de entre **25 y 44 años**.

Fuente: OBECAN, octubre 2022

Se encuentran dificultades a la hora de captar nuevos trabajadores con vocación por hacer carrera dentro del sector, incluso cuando la alternativa son planes de empleo temporales: *“Incluso modernizándonos, sigue siendo una actividad, unas actividades que... son fuertes (...). Cualquier persona que pudiera optar por tener un puesto en un plan de empleo versus cosechar la tierra, te apuesto que va a por el plan de empleo. Así cosechar la tierra tenga trabajo un año y el plan de empleo seis meses”.*

Además, se percibe el abandono de la actividad por parte de antiguos profesionales a causa del endurecimiento de algunas normativas: *“La gente ha abandonado mucho el campo en ese sentido por, llámese restricciones que se han puesto. (...) Muchísimas personas en el sector que dicen: “encima de lo duro que es, cada vez tengo como...” ellos, ellos perciben como que, eh... cada vez se lo ponen más difícil”.*

En conclusión, se trata de un sector masculinizado, aunque menos radicalmente que el de la construcción, especialmente en lo referente al empleo autónomo, donde las mujeres han ganado presencia. El nivel formativo de la persona desempleada es, por norma general, básico, a pesar de que el grueso del desempleo no se concentra en las personas de mayor edad.

Se muestra como un sector donde hay una gran concienciación por la sostenibilidad, pero también se detecta una preocupación por los efectos que las restricciones normativas pueden provocar, que sumadas al esfuerzo requerido por la propia naturaleza de las actividades que se desempeñan, actúan como desincentivos ante aquellas personas que se planteen iniciar o continuar su carrera laboral dentro del sector.



El **sector de la Industria** es el menos representativo en la isla de El Hierro, con solo **138 personas afiliadas**, un **4,76%** de los afiliados totales.

Fuente: OBECAN, octubre 2022

En los discursos recogidos, se pone de manifiesto la necesidad de una zona industrial de adecuada ubicación y fácil acceso: *“Están a punto ahora mismo de decretar la zona industrial del Majano (...) como zona industrial. Es un lugar que es incomodísimo para... para el transporte de mercancías, para el desarrollo de las empresas, tanto a nivel logístico como climático. O sea, tiene una serie de particularidades que no lo hace funcional”*.

Se trata de un sector **masculinizado**, suponiendo los hombres el **65,05%** de las personas asalariadas y el **77,14%** de las autónomas.

Por otra parte, el **58,1%** de las personas paradas son hombres y el **93,55%** presentan un nivel formativo de **educación primaria o secundaria**.

El número de nuevos contratos se reduce a **cuatro**, por lo que no es una cifra que permita extraer conclusiones representativas sobre las tendencias en la contratación del sector.

Fuente: OBECAN, octubre 2022

En suma, se trata del sector con menor peso en el empleo herreño, muy masculinizado y caracterizado por un nivel formativo básico. Además, se demanda una mejora de las infraestructuras disponibles.

7. EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

Desde la Organización Internacional del Trabajo, se define el trabajo decente como “la oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo, la seguridad en el lugar de trabajo y la protección social para las familias, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social, libertad para que los individuos expresen sus opiniones, se organicen y participen en las decisiones que afectan sus vidas, y la igualdad de oportunidades y trato para todos, mujeres y hombres”, de esta manera sintetiza “las aspiraciones de las personas durante su vida laboral”.

En consonancia, se busca promover el desarrollo económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos y todas. Esta es una de las metas que se persigue en la Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible 2030, y constituye uno de los valores que guían el presente proyecto (ODS 8).

De esta forma, **incentivar la creación de nuevos puestos de trabajo** constituye una de las bases para la recuperación y reactivación de la isla. Y en esto, la iniciativa privada y el autoempleo juegan un papel fundamental: *“Nosotros lo que queremos son muchas empresas privadas de emprendedores que creen puestos de trabajo y tenemos que estar con ellos a tope. (...) Necesitamos la privada por narices”*.

No obstante, las iniciativas emprendedoras en El Hierro conllevan enfrentar una serie de dificultades relacionadas a la población, en especial si se tratan de iniciativas de carácter innovador: *“El problema es que tenemos tan poca población, y encima es una población envejecida... que el que viene con su idea y con su tal, normalmente no... no da resultado. Poner aquí una tienda, abrir algo innovador y tal... es complicado”*.



Además, se recoge en los discursos que, la mayor parte de los nuevos empresarios de El Hierro lo son porque, o bien heredan el negocio familiar, o ven el emprendimiento como una segunda opción, sólo a causa de la dificultad que experimentan a la hora de encontrar empleo asalariado, pero son pocos los casos donde el origen es el espíritu emprendedor: *"Hay más o menos tres formas de emprender en El Hierro (...) la mayoría de las personas que tienen un negocio o un comercio en El Hierro lo tienen porque lo han heredado de sus padres, de, de sus abuelos y... un poco, bueno, pues se ven abocados a que, bueno, pues ya estaban ahí (...) el segundo caso, porque al igual no consigues empleo a través de... que alguna empresa te emplee, y entonces, decides emprender tu propio camino y montártela por tu cuenta (...) Y el tercer caso, pues ya sería porque no te queda otro remedio (...). Hay gente que emprende y hay gente que... oye, tiene ideas novedosas y tiene... pero claro, estamos hablando de casos muy puntuales".*

Por otra parte, la economía sumergida emerge como uno de los grandes problemas dentro, ya no solo del mercado laboral, sino de la isla como conjunto: *"Otro gran problema que tiene esta isla también es la falta de control. Cuando digo falta de control, es que hay muchas empresas que contratan a personas fuera del sistema reglado. "Fuera del sistema arreglado" es que no cotizan por ellas y la Inspección de Trabajo... no hay una Inspección de Trabajo permanente en la isla. Pero pasa lo mismo con la Guardia Civil de tráfico. Cuando la Guardia Civil de tráfico sube su vehículo en Los Cristianos en el barco, ya hay un Facebook en la isla que todo el mundo sabe que llega la Guardia Civil. (...) Pues con la Inspección de Trabajo suele pasar lo mismo. ¿Qué significa esto? Que hay una gran economía sumergida".*

Llegando a atribuir la mayor parte del desempleo formal a este problema y llegando a defender que, para alcanzar el pleno empleo en El Hierro, solo es

necesario poner cuatro inspectores fijos, a jornada completa.

Esto conlleva, a su vez, que una parte de las personas registradas como demandantes de empleo, no se encuentre realmente en búsqueda activa de empleo. Por otra parte, la falta de profesionales residentes se pone de manifiesto incluso en los transportes interinsulares con la isla como destino: *"En el primer vuelo de la mañana, el 70% son profesionales de otras islas que vienen aquí a trabajar el día para irse en el último vuelo. ¿Vale? Eso también te da un indicador de que faltan técnicos y profesionales en la isla".*

Esto, por supuesto, está vinculado a la falta de disponibilidad de oferta formativa media y superior en la isla, así como a las dificultades encontradas a la hora de atraer el talento externo: *"En las administraciones están súper escasos de perfiles intermedios. Hay muchos perfiles, también por las titulaciones propias que hay en la isla, que son los grados, las antiguas... formaciones profesionales. Es lo que tienen más fácil las personas jóvenes de la isla para acceder y para estudiar. De eso puedes encontrar variedad. Pero luego, claro, ya perfiles con otras titulaciones medias, los tienes que traer de fuera. Si no tienes una capacidad ni de atraer talento, ni de mantener ese talento porque no les ofreces unas condiciones ventajosas frente a los demás, pues es un problema".*

En base a los discursos recogidos, una parte de las personas entrevistadas percibe los planes de empleo como un desincentivo a la búsqueda de un empleo más estable, aunque con condiciones menos atractivas, en el sector privado: *"Mucha gente depende de los de los malditos, ¡malditos, digo yo! planes de empleo porque no conducen a nada, sino a mantener gente (...) dependiente de las instituciones y no generan nada".*

Otras voces, señalan la dificultad que se encuentran en ocasiones los gestores de dichos planes, y técnicos de empleo en general, para discernir qué personas están



realmente interesadas en conseguir formación y/o empleo: *"Pasa en algunos planes de empleo. Cuando llegan al capítulo de las condiciones económicas, muchas veces son 700€... sobre todo los que son programas de formación, 750€:*

- *Ah, no me interesa, no me interesa.*
- *Bueno, el transporte... mira, te dan un bono de transporte, el traslado es gratuito. Entendemos que la gasolina es cara.*
- *No, no me interesa.*

Se debería hacer un estudio o un sondeo de esas personas, para ver su realidad. Y ver si, efectivamente, necesitan estar inscritas en desempleo".

Asimismo, se confirma la dependencia generalizada hacia la administración, especialmente en lo relativo a las ayudas económicas que provee: *"Falta una visión estratégica y luego hay una alta dependencia de ayudas. O sea, aquí todo el mundo funciona en base a ayudas y se han acostumbrado a ello y, y precisamente no tener esa estrategia, ni tampoco una visión de proyectos y de desarrollo, no ayuda a que verdaderamente haya desarrollo en la isla, a que lo que se fomente sea hacer proyectos y que la gente también genere una visión emprendedora y una visión de evolución en todos los ámbitos (...)"* *"No quiero hacer más, porque con la ayuda que me das es suficiente. Y si a lo mejor planto algo, es por el hecho de tener una ayuda, no por el hecho de que verdaderamente quiera vender ese producto, ni tenga una visión empresarial". Entonces, eso contribuye a igual no desarrollar tampoco la isla en la parte socioeconómica de una forma parecida, a como puedan evolucionar otros territorios".*

Otra de las amenazas que detectaron parte de las personas entrevistadas, fueron los incentivos a la importación de productos externos, que también se producen dentro de la isla: *"El que tú incentives la importación de leche y queso, pues, perjudica y pones en una competencia un*

poco... no es desleal, pero... estamos compitiendo con cosas totalmente diferentes y escenarios totalmente diferentes".

La inmensa generalidad de la sociedad herreña está de acuerdo en que el desarrollo sostenible es clave para el futuro de la isla. No obstante, alguna de las medidas protectoras inherentes al mismo, también son percibidas como barreras a la generación de nueva riqueza y empleo decente: *"¡Vamos a restringir y no se pueden hacer hoteles en ningún sitio de la isla! No, pues no. No, porque hay que vivir. Por ejemplo, el Plan de Valverde recogía que no podías hacer un hotel de más de 60 camas, aunque fuera urbano. Y había una gente que tenía un proyecto ya para hacerlo y: "no, no, yo de 60 camas no hago un hotel. Yo hago un hotel... me parece que eran 90 o 110 camas, lo mínimo que te recomendaban." Y estamos hablando de un hotel (...) en pleno casco de Valverde. Entonces, hay que ir a la realidad. Hay que ir a qué es lo que queremos".*

Por último, se solicita que se brinden facilidades para la llegada de un mayor número de turistas a la isla, dado que éstas son una de las mayores fuentes de generación de empleo: *"El turista que va a la isla, va a consumir el vino y la carne de la isla. Ahí es donde se reactivaría la economía. (...) Mayor turismo y una complicidad entre el sector primario y el sector servicio. Con eso se reactivaría la economía por completo".*

8. BUENAS PRÁCTICAS

Las Buenas Prácticas son acciones o iniciativas con repercusiones tangibles y mensurables en cuanto a la mejora de la calidad de vida de los habitantes y del medio ambiente de una forma sostenible y sostenida. Se presentan como modelos que pueden ser replicables y que adaptados a las características específicas de los territorios son una oportunidad para



avanzar hacia un modelo de desarrollo integrado, corresponsable y sostenible.

La comunidad internacional considera que para que una actuación merezca el calificativo de **Buena Práctica** debe tener un impacto demostrable en la mejora de las condiciones de vida de las personas, ser el resultado del trabajo conjunto de la administración, de la ciudadanía, a través de sus asociaciones, y del sector privado. Debe ser social, cultural, económica y

ambientalmente sostenible y duradera, contribuyendo al fortalecimiento de la comunidad y favoreciendo su capacidad de resiliencia.

A continuación, se muestra la catalogación de las Buenas Prácticas en La Isla de El Hierro. Todas ellas se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), destacando el ODS 8, promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todas las personas.

PROYECTO	MUNICIPIO	NUEVAS ECONOMÍAS	ODS
Hierro Aloe	Valverde	Economía Verde	8,9,12,13,15
Empresa familiar herreña fundada en 2018 que trabaja bajo la filosofía <i>slow</i> . Elabora y distribuye productos de higiene corporal, cosmética y alimentación con aloe vera ecológico. Cuenta con tienda online, puntos de venta en las Islas y en Irlanda.			
PROYECTO	MUNICIPIO	NUEVAS ECONOMÍAS	ODS
Carnicería El Pinar	El Pinar	Economía Verde	8,12,13,15
Empresa familiar con explotación de ganado alimentado con pastos naturales que vende productos de origen animal de producción ecológica.			
PROYECTO	MUNICIPIO	NUEVAS ECONOMÍAS	ODS
Pesca Restinga	La Restinga	Economía Azul	8,9,12,13,14,17
Referente en cuanto a pesca sostenible en Canarias manteniendo un adecuado equilibrio entre tradición y desarrollo sostenible para el sector.			

9. FUTURO DEL MERCADO LOCAL DE TRABAJO

Mejorar las dificultades que derivan de la doble insularidad, la conectividad de los servicios con el exterior y las infraestructuras e instalaciones que permitan incrementar la competitividad de la economía insular establecerán el futuro del Mercado Local de Trabajo de la isla de El Hierro: *"El transporte sería uno de los*

mayores, mayores problemas que, que podríamos tener. Esa lejanía, esa doble insularidad, el, el sobrecoste que tiene cualquier tipo de servicio o cualquier tipo de producto en El Hierro que viene dado por esa doble insularidad".

La isla de El Hierro posee numerosos espacios naturales protegidos, es Reserva de la Biosfera, Geoparque Mundial y un exponente internacional en la lucha contra



Gobierno de Canarias
Consejería de Economía,
Conocimiento y Empleo

REACTIVA
CANARIAS



obecan



FUNCATRA
FUNDACIÓN CANARIA
PARA EL FOMENTO
DEL TRABAJO

el cambio climático. Aprovechar estas ventajas que proporcionan beneficios medioambientales, de promoción y visibilidad posibilitarán la transición necesaria hacia un modelo de desarrollo que impulse las nuevas economías para un desarrollo sostenible, igualitario e inclusivo que beneficie a toda la sociedad herreña: *"Si no hay un impulso real, pero de verdad y comprometido, desde la... desde las instituciones (...) seguir manteniendo la... el no sé cuánto por ciento del transporte, el no sé cuánto por ciento de los aviones, ayudas para el no sé qué y no sé cuánto... es que todo eso es más caro. Entonces, realmente lo lógico y lo normal... o sea, al Gobierno le debería interesar que fuésemos sostenibles de verdad"*.

9.1 Economía Social

El asociacionismo en la isla de El Hierro ha estado representado en su mayoría por sociedades cooperativas de carácter agropecuario. Estas han tenido un papel decisivo como dinamizadoras e incluso mantenedoras de la actividad agraria, creando empleo y generando riqueza en las comunidades rurales.

Caracterizada por una mejor redistribución de los recursos, la cooperativa contribuye, de manera notable, a una prestación eficaz de servicios de manera social, al establecer un vínculo especial entre el capital humano y la responsabilidad social de la empresa: *"La isla cambió sustancialmente con esa cooperativa, pero bueno. Y, sobre todo, que sí... porque si profundizamos, sobre todo, a quien mejor les vino fue a las mujeres"*.

La cooperativa ha provisto de manera sostenible los recursos para el desarrollo social y ambiental de la comunidad permitiendo un mayor desarrollo y unas mejores condiciones de vida para los socios y las socias: *"A raíz de la cooperativa, venías de ordeñar, se entregaba la leche, la cooperativa pasa con un furgón a recogerla y la mujer no tiene que hacer nada. Con lo cual, los*

ingresos son los mismos, al final el producto... tú tienes el producto, pero sin la mano de obra de la esclava. Porque era una esclava. Además, todas lo dicen: "yo vi vida después de que vino la cooperativa".

El modelo cooperativo se presenta como una figura que promueve y consolida proyectos empresariales competitivos, sin embargo, existen negocios locales que prefieren mantenerse como entidades independientes: *"Hay gente que está fuera, que, bueno, algunos les decimos a estas organizaciones: [...] "mira, deben de estar dentro y ser una potente", pero bueno, ahí no hay forma de... van más al día a día y es difícil de convencerlos"*.

El papel de las cooperativas en la economía agraria y en el mundo rural es fundamental. Una de sus ventajas principales es que permite aumentar el poder de negociación y mejorar la competitividad de muchos agricultores y ganaderos en un mercado cada día más complejo y globalizado: *"Yo todavía creo en ello, lo que pasa es que se ha desvirtuado un poco (...) el cooperativismo, ¿no? Entonces, yo creo que habría que retomarlo de nuevo. Creo que es interesante y necesario el cooperativismo, porque tenemos que sumar y tenemos que abaratar los costes con este tipo de, de unión"*.

9.2 Nuevas Economías y la Transición hacia un Desarrollo Sostenible

Las nuevas economías son la cristalización de un **cambio de mentalidad** que nace desde la sociedad civil, las entidades empresariales y las administraciones públicas. La sociedad como conjunto, ha experimentado durante las últimas décadas una creciente preocupación por la forma en la que se relacionan las personas, tanto entre sí como con el medio ambiente en el que habitan.



Se busca la transición desde un modelo económico centrado tradicionalmente en exclusiva en la rentabilidad del negocio, hacia **diferentes modelos** que, sin descuidar este aspecto fundamental, incluyan al mismo nivel de importancia las **necesidades sociales y medioambientales**.

Los más relevantes de estos modelos disruptivos son la economía circular, la economía azul, la economía verde, la economía naranja y la economía digital.

En lo relativo al cuidado del medioambiente, un primer paso básico es asegurarse de que el consumo de un determinado recurso natural sea inferior a su capacidad de regeneración: *“La sostenibilidad, (...) yo la puedo definir, en coger menos de lo que se reproduce. Para que siempre haya lo máximo, ¿no? Y ese digamos que es tu sitio dentro de esa cadena trófica”*.

A su vez, se recoge la importancia de que este cambio sea adoptado no solo por corporaciones y administraciones públicas, sino por la ciudadanía: *“Yo creo que ya nadie tiene dudas de que el cambio climático nos afecta a todos. (...) Si el agua es un bien escaso, tienes que participar de esto. En la casa, en la célula madre, en la unidad familiar es donde si conseguimos (...) que la eficiencia energética se produzca íntegramente, esto en cada célula, hace que el conjunto lo esté haciendo. No hay más”*.

Asimismo, la reutilización, el reciclaje y la sostenibilidad energética son factores transversales clave de cara a la consecución de una sostenibilidad generalizada. No obstante, algunos de estos aspectos aún requieren un proceso de concienciación y formación de la población: *“El modelo energético... era y sigue siendo un referente en cuanto a producción energética sostenible. Sin embargo, la población no percibe la relevancia de ese proyecto... ¿Por qué? Porque la población lo que mira es el coste de su factura de la luz, y no se explica*

cómo siendo gratis la producción... no abarate el coste de esa electricidad”.

Para ello, es de vital importancia inculcar estos valores desde las edades más tempranas. Son los niños de hoy quienes consolidarán el cambio de mañana: *“Actuamos desde la base, con los chiquitos, que son los que te dicen: “papá, eso va en el amarillo. Contenedor amarillo.” Es la realidad, cuando está creciendo la planta, la fortaleces y la educas”*.

Dentro de la mayoría de los discursos, se recoge que los modelos productivos de la isla de El Hierro, tanto por cultura como por las necesidades propias del territorio, siempre han estado interiorizados y presentes: *“Todas las líneas que vienen de economía azul, de economía verde, sostenibilidad, incluso dentro del sector pesquero, que tienen que ver con la sostenibilidad, el RMS (Rendimiento Máximo Sostenible, ...) aquí en El Hierro siempre lo hemos tenido muy trabajado”*.

Lo mismo ocurre con el consumo de productos de cercanía, de km 0. En un territorio en el que instalarse no es una acción rentable para la mayor parte de las grandes empresas, el producto local encuentra una menor competencia: *“El producto de cercanía aquí es... nuestro día a día también. (...) no tenemos que hacer nada extraordinario como si estuvieses en alguna de las islas capitalinas, que bueno, pues entiendo que haya más problema para esto, porque bueno, pues tienen las grandes superficies, tienes otros volúmenes y habría que incentivar a la gente a que... a todo esto. Aquí no, aquí es una cuestión del día a día”*.

Además, la cultura del herreño contribuye a la tendencia de consumir el producto local: *“Quiero dar un voto de gratitud, si se puede decir, al herreño que tiene muy... o sea, todavía tenemos muy grabado el consumir lo nuestro”*.

De igual forma, la economía circular también se percibe como una oportunidad



Gobierno de Canarias
Consejería de Economía,
Conocimiento y Empleo

REACTIVA
CANARIAS



obecan



FUNCATRA
FUNDACIÓN CANARIA
PARA EL FOMENTO
DEL TRABAJO

de cuidar el entorno sin perder la eficiencia económica, especialmente dentro del sector primario: *"Hay muchos agricultores que están convencidos, efectivamente, de la economía circular (...) yo en mi finca tengo, tengo vacas, tengo corderos, tengo... en fin, que me producen el estiércol y yo entiendo que, qué bueno, una forma de garantizar y de evitar el uso de productos agresivos para el medio ambiente y para las personas. Es eso: utilizar lo que antes se hacía"*.

Por otra parte, las actividades económicas sostenibles también son protagonistas dentro de la economía insular, otorgando muchas veces una rentabilidad económica superior a sus análogas tradicionales: *"El turismo eco son gente que tiene poder adquisitivo y no escatima en un billete de avión, en una actividad al aire libre como puede ser el buceo, como puede ser paseo en barco, como puede ser trekking por la montaña o parapente, que son actividades que se hacen aquí en la isla. Ése es un buen turismo. Y normalmente, el turismo que viene aquí a El Hierro es de ese tipo de turismo"*.

Además, éste es el modelo que, en líneas generales, mejor valora la población. No obstante, hay quienes se preguntan hasta qué punto y en qué dirección debe desarrollarse el turismo herreño: *"El turismo ha traído progreso, lo que pasa es que hay que entenderlo. Aquí todavía estamos sanos, por decirlo de alguna manera. Esto no es el sur de Gran Canaria, ni el sur de Tenerife. Ahora... aquí todavía está sano, es un turismo sano, de senderismo, de tranquilidad, de buceo (...) gracias al turismo, estamos bien (...) eso va relacionado con la con la otra pregunta de antes, ¿hasta dónde queremos llegar? Ése es el problema. Pero ahora es muy controlado. Quizás el problema somos nosotros, de no darles más servicios todavía (...) Yo personalmente, creo que el futuro va mucho por ahí. Pero claro, "cómo" es la... interrogante. ¿Cómo?"*.

En lo relativo a la transformación digital, existe una pluralidad de opiniones. Se

recoge la carencia, a nivel de infraestructuras, de una base sólida sobre la cual se puedan levantar servicios digitales de calidad: *"En la parte tecnológica, pues la realidad de la isla es que falta mucho desarrollo tecnológico por parte de las empresas de telecomunicaciones. Nosotros sí que estamos todavía en brecha digital, aquí falta mucha infraestructura de base a nivel de... hay muchas carencias de comunicaciones móviles y de fibra (...) pero cuesta mucho el poder llegar también por la dispersión de las viviendas aquí y demás a que puedan tener, por ejemplo, tecnológicamente esos accesos de calidad que permitan luego acceder a servicios digitales. O sea, se están llevando proyectos ya de implantar muchos servicios, pero ni siquiera tenemos la... base y muchos ciudadanos ni siquiera todavía pueden tener un acceso a Internet y un acceso a Internet de calidad"*.

No obstante, esta dispersión de la población se percibe como un factor que ha incentivado tradicionalmente el teletrabajo dentro de la isla: *"Nosotros en El Hierro, esto de la digitalización, esto ya lo teníamos asumido desde hace muchísimo tiempo, ¡casi que, de siempre, vamos! O sea, nosotros cuando nos vino todo esto del teletrabajo, ¡ya nosotros estábamos en teletrabajo desde hacía años y no lo sabíamos! Porque claro, es que nos, nuestra situación en el sitio donde vivimos, pues, nos obliga un poco a contar con un montón de medios"*.

10. CONCLUSIONES

En base a las dimensiones anteriormente planteadas para el Mercado Local de Trabajo de El Hierro, se presentan las siguientes conclusiones:

La **población** herreña se encuentra cada vez más envejecida, debido a una caída de la tasa de natalidad y al éxodo de la juventud cualificada a causa de la falta de oportunidades formativas y laborales



dentro de la isla. Por otra parte, la población migrante que llega a la isla se presenta como una oportunidad, no solo de mitigar dicho envejecimiento, sino, además, de sumar mano de obra cualificada a la isla, una vez homologada la formación obtenida en su país de origen.

En lo relativo a la **educación** y a la formación, se pone de manifiesto la reducida oferta formativa de nivel medio (ciclos medios y superiores) y la falta de formación superior, lo que supone uno de los principales motivos del éxodo mencionado anteriormente.

A su vez, se señala la necesidad de adecuar las Políticas Activas de Empleo del eje de formación, a las demandas del mercado laboral y a la realidad local. En concreto, en lo relativo a la especialidad de la formación y a los cupos mínimos exigidos. Por ello, surge la necesidad de un proceso de diagnóstico profundo y continuo de las necesidades del mercado laboral de la isla.

Las **administraciones públicas** se revelan como uno de los principales agentes tractores de la economía de la isla, mediante los cuatro roles principales que adoptan: el de cliente, el de empleador, el de inversor y el de proveedor de ayudas. Las acciones que desarrollan son vistas como esenciales en la mayor parte de los casos, si bien es cierto, se demanda un mayor control de las ayudas otorgadas, de forma que recaigan en quiénes más las necesitan sin que esto sirva como desincentivo para la búsqueda de empleo. Finalmente, también se les solicita que redoblen esfuerzos para combatir la economía sumergida, la que es para muchos uno de los principales lastres del mercado laboral de El Hierro.

La **situación geográfica** de la isla, también se señala como una de las principales dificultades a enfrentar por El Hierro. Su ubicación ultraperiférica, sumada a la insuficiente comunicación marítima y aérea, encarece radicalmente la importación y la exportación. Además,

presenta una grave falta de flexibilidad ante aumentos de la demanda en la movilidad, lo cual supone un cuello de botella a la hora de acometer obras o proyectos que conllevan una alta necesidad de transporte.

En lo que respecta a la **ordenación del territorio**, se demanda la definición de una zona industrial adecuada, así como un mayor impulso de actividades económicas viables en el territorio protegido de la isla.

La economía herreña, se manifiesta como una economía muy intervenida directa e indirectamente por la administración pública, jugando ésta un papel esencial dentro de los **sectores productivos** de la isla. Esto se debe tanto por el empleo directo que genera, como por el indirecto, a causa de la cantidad de bienes y servicios que demanda de terceras partes.

Además, destacan el turismo y el sector primario como sectores principales, pese a que se detecta en ellos, así como en el resto de los sectores, una escasez de personal cualificado en búsqueda activa de empleo. Igualmente, se apuesta por un turismo diferenciador, aprovechando aquello que hace única a la isla, su "magia". No obstante, se demanda el desarrollo de un mayor número de servicios sostenibles que poder ofrecer al turista, con la finalidad de aportar un mayor valor a su estancia.

El **empleo y el emprendimiento** se ven condicionados en primer lugar por la población: al ser relativamente escasa y envejecida, hay muchos negocios y perfiles que son simplemente inviables, por lo que deben buscar un desarrollo fuera de la isla. De igual manera, muchas de las vacantes que surgen para perfiles intermedios y superiores, terminan siendo cubiertas por personas de otras islas y península, dado que el talento interno suele terminar abandonando la isla.

Asimismo, las restricciones proteccionistas del territorio, aunque necesarias, actúan también como desincentivo para el



Gobierno de Canarias
Consejería de Economía,
Conocimiento y Empleo

REACTIVA
CANARIAS



obecan



FUNCATRA
FUNDACIÓN CANARIA
PARA EL FOMENTO
DEL TRABAJO

desarrollo de nuevos negocios. También, se recoge en los discursos que hay muchas más empresas heredadas que iniciativas emprendedoras. Es decir, que hay más personas autónomas y empresarias de segunda y tercera generación, que emprendedoras con el sueño de materializar su propio modelo de negocio. Y las personas realmente emprendedoras, se ven limitadas por la falta de personal cualificado.

Aparece una vez más la economía sumergida como una carga a combatir. Así como la solicitud de un endurecimiento en la evaluación de planes de empleo y ayudas, de tal forma que éstas se entiendan siempre como un impulso a la empleabilidad de las personas beneficiarias y un medio para insertarse en el mercado laboral, nunca como una alternativa al mismo.

Por último, existen líneas comunes acerca de lo que la mayoría de las personas entrevistadas consideran que sería un **futuro deseable** para El Hierro. En este sentido, se aboga por un término medio entre el proteccionismo radical y la explotación incontrolada de recursos: un desarrollo sostenible de la isla es posible, materializando nuevas actividades respetuosas con el medio ambiente y ofreciendo nuevos servicios que supongan una mayor oferta para el turista y nuevas oportunidades laborales para la población local.

Asimismo, será necesaria **mano de obra cualificada** para diversos perfiles: algunos nuevos y muchos ya existentes. En este sentido, se destaca la necesidad de profesionales de la economía plateada, así como del sector de la hostelería y del sector servicios, como podrían ser albañiles, electricistas, fontaneros y pintores.

Por otra parte, la transición energética requerirá de la especialización de los perfiles del sector de la electricidad y los espacios verdes requerirán cada vez más de un mantenimiento prolongado durante

todo el año, para “apagar los fuegos en invierno”.

Por último, se recoge el deseo de recuperar los valores del cooperativismo para fomentar y extender este tipo de entidades, tal y cómo se concibieron en un inicio.

En definitiva, El Hierro es una región ultraperiférica con una orografía compleja y una población dispersa dentro de su territorio, lo que supone una gran desventaja competitiva respecto a otras islas. No obstante, esto también la pone en un escenario propicio para el cambio, para la adopción de nuevos modelos económicos que conlleven el cuidado social y ambiental sin renunciar al desarrollo económico. De convertirse en punta de lanza en materia de sostenibilidad y, en general, de apuntar hacia un modelo de desarrollo sostenible, inclusivo, participativo y rentable. Los agentes clave del mercado laboral herreño conocen dónde se encuentran, cuáles son sus fortalezas y debilidades y adónde quieren llegar. Sólo falta una hoja de ruta certera y una apuesta decidida.

Gracias a todas las personas que han colaborado para la realización de este informe.

Equipo Proyecto Reactiva Canarias